

Notă de informare privind prelucrarea datelor în procesul de recrutare on-line

Îți mulțumim pentru interesul acordat companiei noastre și ne bucurăm că faci parte din procesul nostru de recrutare.

Întrucât ai decis să participi la procesul de recrutare on-line, te informăm despre prelucrarea datelor tale cu caracter personal și despre drepturile tale conform Regulamentului (UE) 2016/679 – privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (GDPR), precum și conform Legii de punere în aplicare a prevederilor GDPR, și a oricăror alte decizii pe care le poate emite Autoritatea Națională de Supraveghere a Protecției Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP) cu privire la protecția datelor cu caracter personal.

Responsabilitatea pentru prelucrarea datelor ne revine nouă, ASBIS Romania SRL, în calitate de operator de date cu caracter personal, denumită în cele ce urmează "**Societatea**".

1. Categoriile de date cu caracter personal

Datele cu caracter personal care vor fi prelucrate de către Societate sunt, în general, datele furnizate de tine în CV, scrisori de intenție, recomandări, precum și alte documente furnizate de tine prin aplicația pe care urmează să o transmiți Societății.

În cazul în care procesul de recrutare se va finaliza prin transmiterea unei oferte de angajare, iar datele tale personale vor fi prelucrate pentru a face demersurile în vederea încheierii contractului individual de muncă, vor fi prelucrate și datele din actele tale de identitate, necesare în acest scop.

Ca atare, colectăm următoarele tipuri de informații despre tine atunci când încarci CV-ul tău în site:

- Informațiile de contact (numele, adresa, adresa de e-mail, numărul de telefon și alte informații de contact);
- CV-ul, certificările, licențele, diplomele de calificare, autorizațiile și informațiile despre locul de muncă dorit;
- Transcrieri sau alte informații pe care ni le furnizezi în sprijinul aplicației și / sau al procesului de aplicare și recrutare;
- Informații din interviuri și discuții telefonice pe care le vei avea cu noi, dacă este cazul;
- Detaliile privind tipul de loc de muncă pe care îl cauți, salariul curent și / sau dorit și alți termeni referitori la pachetele de compensații și beneficii, sau alte preferințe de locuri de muncă;
- Date referitoare la experiența profesională anterioară, nivelul / gradul / categoria de muncă, poziții deținute, istoricul profesional;
- Date referitoare la educație și calificări, calitatea de membru în diferite organizații profesionale;
- Date referitoare la competențele lingvistice – limba maternă și alte limbi, abilități, aptitudini, hobby-uri și stil de viață,
- Informații din referințe și / sau scrisori de recomandare;
- Informațiile referitoare la orice antecedente din relațiile anterioare de angajare;
- Informațiile pe care ni le furnizezi în timpul procesului de selecție, precum rezultatele testelor, pe care ni le furnizezi în timpul interviurilor, informațiile suplimentare pe care ni le comunică ca fiind relevante în procesul de recrutare și selectare.

Astfel cum este permis prin lege, putem, de asemenea, contacta fostul (foștii) angajator (i) pentru a obține informații cu privire la locul de muncă și responsabilitățile profesionale anterioare.

În anumite condiții și pentru anumite funcții din cadrul Societății, ți se poate solicita, conform legii aplicabile, să furnizezi o copie după cazierul tău judiciar. În fiecare astfel de caz, această cerință va fi afișată în anunțul pentru locul de muncă. Dacă respectiva informație nu este postată în anunțul pentru locul de muncă, înseamnă că nu anticipăm și nici nu acceptăm prelucrarea unor astfel de date pentru o anumită funcție.

Dacă urmează să participi la un interviu la sediul companiei noastre vor fi capturate și înregistrate imagini cu tine, în incinta Asbis, ce vor fi păstrate maximum 30 de zile, din motive de securitate.

2. Scopul prelucrării datelor cu caracter personal

Informațiile furnizate de tine vor fi utilizate de Societate în scopul realizării procesului de selecție și de recrutare de persoane, care include:

- evaluarea aptitudinilor, calificărilor și intereselor privind oportunitățile de carieră;
- verificarea informațiilor furnizate de tine și efectuarea de verificări de referințe și / sau recomandări (dacă este cazul);
- comunicarea cu tine despre procesul de recrutare și / sau cererea (cererile) tale, inclusiv, dacă este cazul, informarea despre alte potențiale oportunități de carieră în cadrul Societății;
- îmbunătățirea aplicării și / sau a procesului de recrutare al Societății, inclusiv îmbunătățirea diversității în practicile de recrutare;
- respectarea legilor, reglementărilor, proceselor legale sau a cererilor instituționale aplicabile.

Pe parcursul procesului de recrutare, datele sunt prelucrate având la baza interesul legitim al Societății de a angaja personal în vederea desfășurării activității. În cazul în care procesul de recrutare se va finaliza prin transmiterea unei oferte de angajare, începând cu acel moment datele tale vor fi prelucrate pentru a face demersurile în vederea încheierii contractului individual de muncă cu tine. CV-urile candidaților sunt păstrate de Societate în scopul contactării pentru viitoare oportunități de angajare, numai în baza consimțământului exprimat în prealabil în acest scop de persoana vizată în cauza.

3. Temeiurile legale

Astfel cum te înștiințăm anterior, prelucrarea datelor tale cu caracter personal se face cu respectarea Regulamentului (UE) 2016/679 – privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (GDPR), a Legii de punere în aplicare a prevederilor GDPR, precum și a oricăror alte decizii pe care le poate emite Autoritatea Națională de Supraveghere a Protecției Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP) cu privire la protecția datelor cu caracter personal.

4. Destinatarii datelor cu caracter personal

Datele cu caracter personal pot fi puse la dispoziție sau depuse la autoritățile sau instituțiile publice competente să efectueze inspecții ale activității sau bunurilor Societății în baza obligațiilor legale ale acesteia din urmă. Aceste autorități sau instituții publice pot fi Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal.

Mai departe, s-ar putea să fie necesar să punem datele tale cu caracter personal la dispoziția altor societăți din cadrul Grupului Asbis, având tot scop de recrutare. Aceste societăți vor fi instruite de noi în ceea ce privește prelucrările permise asupra datelor tale cu caracter personal.

Vom împărtăși, de asemenea, datele tale personale cu terțe părți dacă avem consimțământul tău pentru a detecta, a preveni sau a aborda în alt mod fraude, breșe de securitate sau probleme tehnice sau pentru a ne proteja împotriva încălcării drepturilor de proprietate sau împotriva încălcării siguranței Societății, a utilizatorilor, a altor candidați, a angajaților și a altor persoane vizate, sau în cazurile prevăzute de lege.

5. Transferul datelor cu caracter personal în străinătate

În contextul operațiunilor descrise mai sus, datele tale cu caracter personal pot fi transferate în străinătate atât către statele din Uniunea Europeană („UE”).

Te informăm prin prezenta că orice transfer efectuat de Societate într-un stat membru al UE va respecta cerințele legale prevăzute de Regulamentul General de Protecție a Datelor nr. 2016/679 adoptat de Parlamentul European („GDPR”).

6. Cât timp vor fi stocate datele dumneavoastră cu caracter personal?

După ce durata procesului de recrutare expiră, iar Societatea nu mai are motive legale sau legitime pentru a prelucra datele cu caracter personal, datele vor fi șterse în termen 1 an de zile de la încetarea procesului de recrutare.

7. Participarea la procese de recrutare ulterioare

În cazul în care ne dai consimțământul, putem să utilizăm datele tale și pentru campanii de recrutare viitoare inițiate de Societate. În acest caz, te rugăm să ne trimiți un e-mail, pe adresa hr@asbis.ro, cu următorul text:

„Da, sunt de acord ca Societatea să păstreze și să stocheze datele mele cu caracter personal și să mă contacteze în vederea participării la procese de selecție specifice viitoare”.

În acest caz, poți fi contactat(ă) de echipa noastră de recrutare sau de partenerii noștri de recrutare pentru a fi invitat(ă) să participi la alte procese de selecție specifice, în decurs de 1 an.

Refuzul de a ne da consimțământul pentru viitoare prelucrări conform celor descrise mai sus nu va avea nicio consecință cu privire la participarea ta în procesul actual de recrutare și selecție.

8. Măsuri de securitate

Societatea evaluează și actualizează în mod constant măsurile de securitate implementate pentru a asigura o prelucrare sigură și securizată a datelor cu caracter personal.

9. Drepturile tale legale

Ca persoană vizată, ai drepturi legale specifice cu privire la datele cu caracter personal pe care le colectăm de la tine. Societatea îți va respecta drepturile individuale și se va ocupa de interesele tale în mod corespunzător.

- **Dreptul la informare:** Ai dreptul să fii informat / informată, printre altele, cu privire la ce date îți sunt prelucrate, de ce, în ce scopuri, cui sunt transmise și ce drepturi ai în acest sens;
- **Dreptul de retragere a consimțământului:** Îți poți retrage consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, în orice moment;
- **Dreptul la rectificare:** Poți obține de la noi rectificarea datelor cu caracter personal care te privesc. Facem eforturi rezonabile pentru a păstra datele cu caracter personal care sunt utilizate continuu și care sunt în posesia sau controlul nostru exacte, complete, actuale și relevante, pe baza celor mai recente informații disponibile pentru noi;
- **Dreptul la restricție:** Poți obține de la noi restricția de prelucrare a datelor cu caracter personal, dacă:
 - ✓ contești corectitudinea datelor cu caracter personal pentru perioada în care noi trebuie să verificăm exactitatea;
 - ✓ prelucrarea este nelegală și soliciți restricționarea prelucrării mai degrabă decât ștergerea datelor cu caracter personal;
 - ✓ nu mai avem nevoie de datele tale cu caracter personal, dar tu le soliciți pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept, sau

- ✓ te opui prelucrării în perioada în care verificăm dacă motivele noastre legitime au întâietate față de ale tale.
- **Dreptul de acces:** Ne poți cere informații cu privire la datele cu caracter personal pe care le deținem despre tine, inclusiv informații cu privire la ce categorii de date cu caracter personal avem în posesie sau control, pentru ce sunt folosite, de unde le-am colectat, dacă nu sunt colectate direct de la tine și cui i-au fost dezvăluite, dacă este cazul. Poți obține un exemplar de la noi, gratuit, conținând datele cu caracter personal pe care le deținem despre tine. Ne rezervăm dreptul de a percepe o taxă rezonabilă pentru fiecare exemplar suplimentar pe care l-ai putea solicita.
- **Dreptul la portabilitate:** La cerere ta, îți putem transfera datele cu caracter personal către un alt operator, acolo unde este posibil din punct de vedere tehnic, cu condiția ca prelucrarea să se bazeze pe consimțământul tău sau să fie necesară pentru executarea unui contract. Mai degrabă decât să primești un exemplar cu datele tale cu caracter personal, poți solicita să îți transferăm datele direct către alt operator, specificat de tine.
- **Dreptul la ștergere:** Poți obține de la noi ștergerea datelor cu caracter personal, în cazul în care:
 - ✓ datele tale personale nu ne mai sunt necesare în raport cu scopurile pentru care au fost colectate sau sunt prelucrate în alt mod;
 - ✓ ai dreptul de a te opune prelucrării ulterioare a datelor cu caracter personal și îți exerciți acest drept de obiecție la prelucrare;
 - ✓ datele cu caracter personal au fost prelucrate în mod ilegal;Cu excepția cazului în care prelucrarea este necesară:
 - ✓ în vederea îndeplinirii unei obligații legale care necesită prelucrarea de către noi;
 - ✓ în special pentru cerințele legale de păstrare a datelor;
 - ✓ pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept.
- **Dreptul de opoziție:** Poți obiecta – în orice moment – la prelucrarea datelor cu caracter personal datorită situației tale speciale, cu condiția ca prelucrarea să nu se bazeze pe consimțământul tău, ci pe interesele noastre legitime sau cele ale unei terțe părți. În acest caz, nu vom mai procesa datele cu caracter personal, dacă nu putem demonstra motive întemeiate, legitime și un interes major pentru prelucrarea sau pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept. Dacă te opui prelucrării, te rugăm să specifici dacă dorești ștergerea datelor cu caracter personal sau restricția prelucrării acestora de către noi;
- **Dreptul de a nu fi supus unei decizii automate, inclusiv crearea de profiluri:** Ai dreptul de intervenție în cazul deciziilor importante care te privesc, inclusiv de a-ți retrage consimțământul;
- **Dreptul de a depune o plângere:** În cazul unei pretinse încălcări a legislației în vigoare privind confidențialitatea, poți depune o plângere la Autoritatea Națională de Supraveghere a Protecției Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP) unde a avut loc presupusa încălcare.